

LifeRisorgive è un progetto di



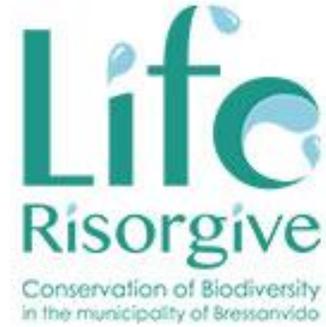
Partners del progetto



VENETO AGRICOLTURA



Con il contributo di



Sostenitori del progetto



VERSO IL CONTRATTO DI RISORGIVA
incontro iniziale di presentazione pubblica

Cittadella (PD), 8 luglio 2019

Giancarlo Gusmaroli

supervisione tecnico-scientifica del Contratto di Risorgiva della media pianura vicentina



D. Lgs 152/2006

Art. 68-bis. Contratti di fiume

(articolo introdotto dall'art. 59 della legge n. 221 del 2015)

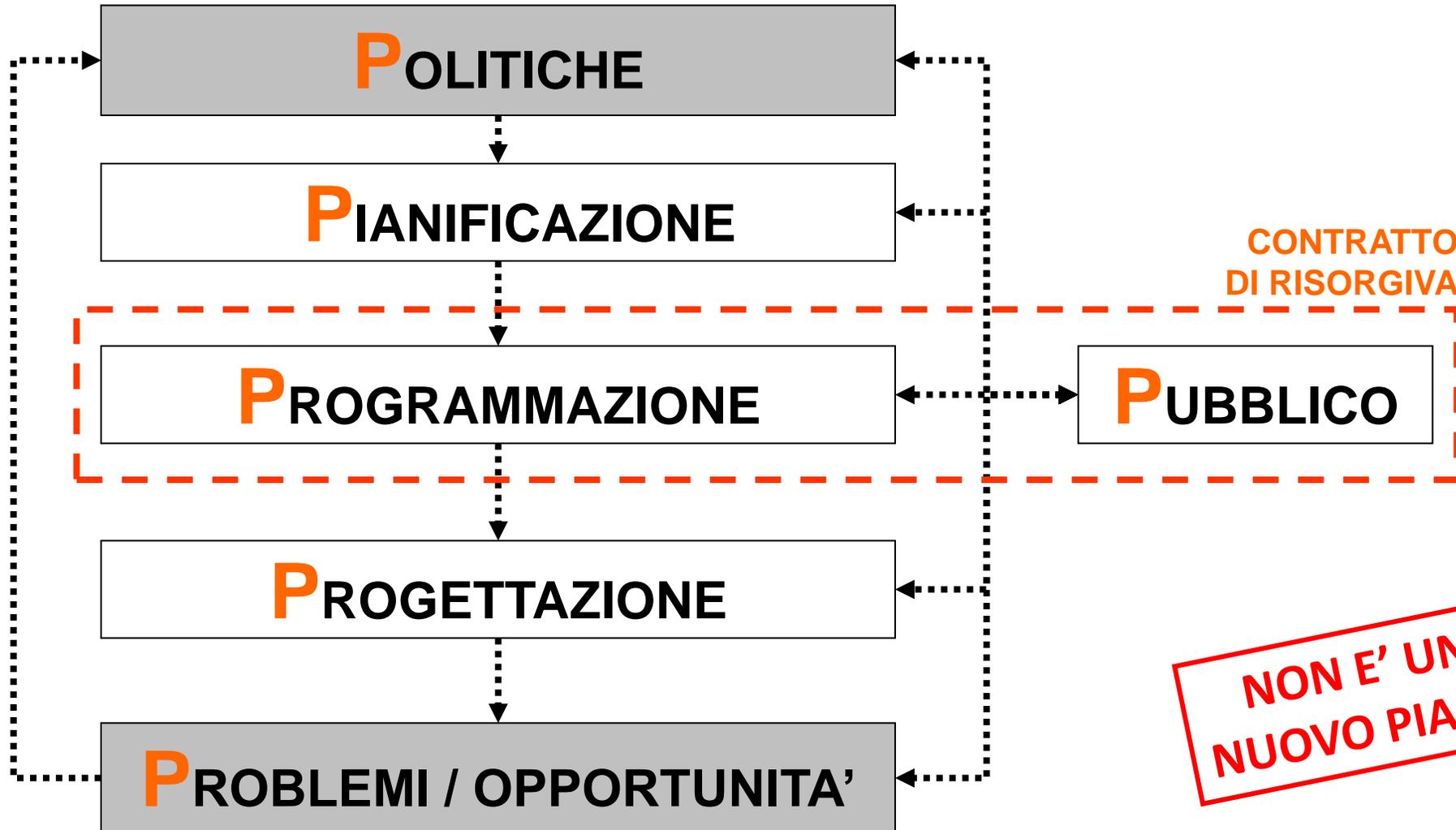
1. I contratti di fiume **concorrono alla definizione e all'attuazione degli strumenti di pianificazione di distretto a livello di bacino e sottobacino idrografico**, quali **strumenti volontari di programmazione strategica e negoziata** che perseguono **la tutela, la corretta gestione delle risorse idriche e la valorizzazione dei territori fluviali**, unitamente alla **salvaguardia dal rischio idraulico**, contribuendo allo **sviluppo locale** di tali aree.

COSA STIAMO INIZIANDO ?



IL CONTRATTO DI RISORGIVA NELLA NORMATIVA VIGENTE

COSA STIAMO INIZIANDO ?



IL CONTRATTO DI RISORGIVA NELLA NORMATIVA VIGENTE



DGRV del 23/12/2015, n. 1938

Contratti di fiume. Indicazioni regionali sui requisiti di qualità dei Contratti di fiume per il Veneto. L.R. 5 aprile 2013, n. 3, art. 42.

All. A - FASI DEL PERCORSO “VERSO IL CONTRATTO DI FIUME”

Punto 1

L'avvio del **Contratto di fiume** avviene nel momento della **condivisione di un Documento d'Intenti**, contenente le motivazioni e gli obiettivi, le criticità legate allo specifico corpo idrico, e la individuazione di una metodologia di lavoro di massima.

Il Documento d'Intenti viene sottoscritto dai soggetti interessati che si fanno per primi promotori dei contenuti e della validità di tale strumento. In alcune iniziative anche la Regione del Veneto può risultare tra i soggetti promotori e sottoscrittori.

COME LAVOREREMO ?



FASE 1

LE FONDAMENTA

FASE DI ANIMAZIONE E ASCOLTO

FASE 2

I MURI

FASE DI PROPOSTA E DIALOGO

FASE 3

IL TETTO

FASE DI NEGOZIAZIONE E IMPEGNO

FASI OPERATIVE DEL CONTRATTO DI RISORGIVA

COME LAVOREREMO ?



FASE DI ANIMAZIONE E ASCOLTO → **QUADRO CONOSCITIVO**

OBIETTIVI SPECIFICI

- caratterizzare gli attori territoriali rilevanti per il contesto in esame
- capitalizzare, sintetizzare e condividere le conoscenze sul sistema delle risorgive
- identificare e condividere punti di forza e debolezza del sistema delle risorgive
- identificare e condividere rischi e opportunità derivanti da piani e programmi vigenti

FASE DI PROPOSTA E DIALOGO → **DOCUMENTO STRATEGICO**

OBIETTIVI SPECIFICI

- definizione condivisa di una strategia per la gestione integrata delle risorgive
- identificazione delle istanze territoriali per la riqualificazione e valorizzazione delle risorgive
- valutazione integrata e condivisa delle alternative di azione

FASE DI NEGOZIAZIONE E IMPEGNO → **PROGRAMMA DI AZIONE**

OBIETTIVI SPECIFICI

- specificazione delle proposte di azione
- condivisione degli impegni e responsabilità attuative
- definizione dell'accordo di programma del Contratto di Risorgiva

A CHE PUNTO SIAMO ?



SIAMO
QUI

GENNAIO - GIUGNO 2019

→ attività preparatorie

LUGLIO 2019

→ prima ASSEMBLEA PLENARIA

INIZIO SETTEMBRE 2019

→ primo TAVOLO MULTI-TEMATICO

FINE SETTEMBRE 2019

→ seconda ASSEMBLEA PLENARIA

INIZIO OTTOBRE 2019

→ secondo TAVOLO MULTI-TEMATICO + LABORATORIO IN CAMPO

FINE OTTOBRE 2019

→ ciclo di 3 INCONTRI MULTI-LATERALI

INIZIO NOVEMBRE 2019

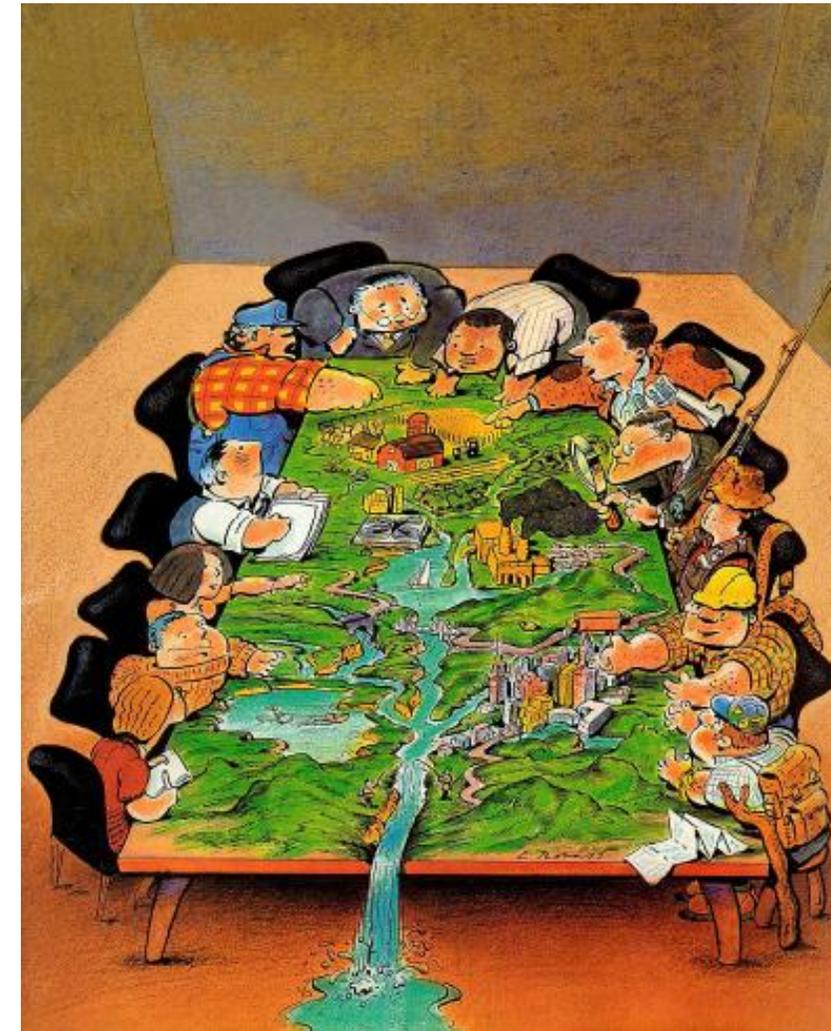
→ terza ASSEMBLEA PLENARIA

INIZIO DICEMBRE 2019

→ quarta ASSEMBLEA PLENARIA

FIRMA DEL
DOCUMENTO
DI INTENTI

FIRMA DEL
CONTRATTO
DI RISORGIVA



CALENDARIO ATTIVITA'